

**ZARZĄDZENIE NR 69.2024  
WÓJTA GMINY PRZYTOCZNA**

z dnia 14 czerwca 2024 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Kierownika Klubu Dziecięcego  
„Domiś” w Przytocznej**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 1786) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania Kierownika Klubu Dziecięcego „Domiś” w Przytocznej, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Przytoczna.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Przytoczna

**Bartłomiej Kucharyk**

Załącznik do zarządzenia Nr 69.2024

Wójta Gminy Przytoczna

z dnia 14 czerwca 2024 r.

## **Regulamin wynagradzania Kierownika Klubu Dziecięcego „Domiś” w Przytocznej**

### **Rozdział 1. Przepisy ogólne**

**§ 1.** 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne Kierownika Klubu Dziecięcego „Domiś”,
- 2) maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego,
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego,
- 4) warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

2. Regulamin obowiązuje Kierownika Klubu Dziecięcego „Domiś” w Przytocznej, zatrudnionego na podstawie umowy o pracę.

### **Rozdział 2. Wymagania kwalifikacyjne**

**§ 2.** Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne Kierownika Klubu Dziecięcego określa art. 16 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2024 r. poz. 338 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).

### **Rozdział 3. Wynagrodzenie za pracę**

**§ 3.** 1. Kierownikowi Klubu Dziecięcego „Domiś” przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji.

2. Kierownikowi Klubu Dziecięcego przysługuje wynagrodzenie:

- 1) zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 4) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- 5) nagroda jubileuszowa.

3. Kierownikowi Klubu Dziecięcego może być przyznany:

- 1) dodatek specjalny,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) nagroda uznaniowa.

**§ 4.** 1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Kierownika Klubu Dziecięcego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

2. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Kierownika Klubu Dziecięcego „Domiś” wynosi 10 000,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy).

**§ 5.** Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub angażu zmieniającym poziom wynagrodzenia.

**§ 6.** Kierownikowi Klubu Dziecięcego „Domiś” zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie.

**§ 7.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisów wykonawczych do niniejszej ustawy.

**§ 8.** 1. Kierownikowi Klubu Dziecięcego „Domiś” może być przyznany dodatek funkcyjny, którego wysokość ustala Wójt Gminy Przytoczna.

2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekraczać wysokości krajowego minimalnego wynagrodzenia.

**§ 9.** 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany kierownikowi jednostki z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok, w kwocie nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

**§ 10.** Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisów wykonawczych do niniejszej ustawy.

**§ 11.** 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może zostać utworzony na dany rok fundusz nagród, przeznaczony na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagrodę uznaniową dla Kierownika Klubu Dziecięcego „Domiś” przyznaje Wójt z własnej inicjatywy biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) zaangażowanie w pracy,
- 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
- 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
- 4) wydajność i operatywność w pracy,
- 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 6) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem czynności,
- 7) działania na rzecz usprawnienia działalności jednostki, obniżenia kosztów jej utrzymania,
- 8) ocenę pracy dokonaną przez bezpośredniego przełożonego,
- 9) inne szczegółowe osiągnięcia w pracy.

3. O przyznaniu nagrody Kierownik Klubu Dziecięcego „Domiś” informowany jest w formie pisemnej, a kopię pisma włącza się do akt osobowych pracownika.

4. Nagroda nie może być przyznana Kierownikowi, który w okresie ostatnich 12 miesięcy:

- 1) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych,
- 2) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 Kodeksu pracy,
- 3) uzyskał negatywną ocenę okresową,
- 4) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych

**§ 12.** Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje Kierownikowi zgodnie i na zasadach określonych w przepisach regulujących zakres i wysokość tego świadczenia.

**§ 13.** Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

#### **Rozdział 4. Postanowienia końcowe**

**§ 14.** W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, przepisy wykonawcze do ustawy, kodeks pracy.

**§ 15.** Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej, na zasadach i w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.